

## AYSAN CÁMARAS DE REFUGIO LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Un componente clave de la misi3n de AYSAN es hacer contribuciones positivas a las comunidades en las que vivimos, as3 como a la naci3n en general. Revisamos los desarrollos ambientales, sociales y de gobierno de manera continua para asegurarnos de que estamos abordando los problemas relevantes.

Nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa (RSC) sigue vigente y gu3a nuestro trabajo a trav3s de:

- Tanto directa como indirectamente, con el objetivo de reducir nuestro impacto en el medio ambiente.
  - Apoyar el desarrollo y el bienestar del personal
  - Mantener la independencia financiera y la sostenibilidad
- Estamos comprometidos a mejorar el impacto positivo que tenemos en las comunidades donde vivimos y trabajamos, as3 como a reducir el impacto negativo.
  - Desarrollar nuestras alianzas con los proveedores
  - La transparencia y la gobernanza se desarrollan continuamente

Nuestra estrategia de RSC sigue centr3ndose en tres 3reas clave:

Responsabilidad Ambiental  
Responsabilidad 3tica  
Responsabilidad Financiera





## Responsabilidad Ambiental

- Como parte de una sesión informativa para todo el personal, compartimos consejos sobre cómo los colegas pueden reducir su huella de carbono en la vida diaria.
- Hemos apoyado la reducción de la huella de carbono de nuestros empleados al apoyar la eficiencia energética y la dieta en la vida diaria, las soluciones colaborativas digitales y un esquema de ciclo al trabajo.
- En 2022, alrededor de 900 piezas de materiales que se reciclaron o vendieron para su uso posterior, como papel, plástico, baterías, desechos orgánicos.



## Responsabilidad Ética

- Trato justo a todo tipo de clientes sin importar su raza, nacionalidad, edad, género y cultura.
- Capacitar a nuestros empleados en temas como igualdad y justicia, colegas de minorías étnicas, antisoborno, denuncia de irregularidades, mobbing, prevención de fraude, esclavitud moderna son los temas en los que más nos enfocamos.
- Mejor trato a todos los empleados, incluidos salarios y beneficios favorables en paralelo con mínimos obligatorios.
- Respeto a las normas internacionales de comportamiento y al estado de derecho.



## Responsabilidad Financiera

- Informes financieros transparentes y oportunos
- Usando un nuevo proceso de fabricación para minimizar el desperdicio.
- Financiar y ser voluntario para ayudar a una organización establecida para romper los estereotipos de género y permitir que niñas y mujeres de todas las edades practiquen deportes.